



EMPRESAS DEL FUTURO: MECANISMOS DE PREVENCIÓN ACTUALES PARA ALCANZAR LAS METAS DE LA AGENDA 2030

Adriano Jannuzzi Moreira

Escenario actual

- Momento de los algoritmos y inteligencia artificial;
- Fase de transacción y inseguridad;
- La crisis social y política;
- No existe más simetría entre productividad y compensación, fruto de la globalización;
- Nuevo contrato social con sinergia entre sindicatos y empresa;
- Trabajo por cuenta propia;
- Externalización;
- Falta de calificación, sociedad 4.0, aumento de la expectativa de vida, tendencia neoliberal, nuevo modelo de solidaridad;

Brasil y América Latina



- Principales preocupaciones
 - *Informalidad;*
 - *Subempleo;*
 - *Desempleo;*
 - *Fallas estructurales que no se han superado;*
 - *Entornos políticos complicados y inestables.*
- Estos temas fueron tratados en el XXII ISLSSL World Congress realizado en Turín por la OIT

Escenario actual

- Todos los modelos empresariales surgidos después de las diversas Revoluciones Industriales (1ª a 4ª revolución) reflejaron en las relaciones de trabajo, sean estables o precarizadas, demandando la evolución de los derechos sociales.
- Cualquier cambio en el modelo empresarial afecta las relaciones de trabajo, actualmente enfocándose en el menor costo, con mayor aprovechamiento del tiempo trabajado, optimizando la productividad, remunerando solamente las horas trabajadas a través de la meritocracia.
- Problema social trayendo la siguiente cuestión: ¿Cómo conciliar que el trabajador tenga una vida digna, sin la precarización de sus condiciones básicas, con la dinámica de las sociedades empresariales postindustriales a través de la gestión empresarial basada en la RSE sostenible

Escenario actual

- Informe elaborado por la ONG Global Justice Now apunta que 2/3 el del PIB mundial está en manos de 28 empresas multinacionales, lo que significa que la mayoría de los Estados no están en condiciones de competir o trazar restricciones o reglas absolutas para las empresas, pues de esta forma, el control está en la mano de estas empresas.
- De las cuatro mayores empresas del mundo, una es americana y las otras tres son chinas , reflejo de una tendencia que demuestra que China tiene la perspectiva de convertirse en la mayor potencia mundial hasta 2030.
- El Principio de la Cooperación es quien concede efectividad a los derechos cuando se refiere a la mies global, principalmente cuando está relacionado con la acción conjunta de los Estados y demás actores sociales



ORGANIZACIONES
INTERNACIONALES

The image shows the cover of the report 'Informe Mundial sobre la Protección Social 2017-2019'. The cover has a dark blue background with the title in white text. The title is 'INFORME MUNDIAL SOBRE LA PROTECCIÓN SOCIAL' with '2017-2019' in smaller text below it.

INFORME MUNDIAL PROTECCIÓN SOCIAL

Informe Mundial sobre la Protección Social 2017-2019

- La protección social universal para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- La protección social universal recibe el respaldo de las iniciativas conjuntas de los organismos de las Naciones Unidas «Unidos en la Acción» a través de actividades concertadas con los interlocutores sociales y las instituciones internacionales, regionales, subregionales y nacionales, en particular a través de la Alianza Mundial para la Protección Social Universal.

La importancia del empleo y de los medios de vida en la agenda para el desarrollo posterior a 2015



- WCMS 193484
- Nota conceptual de la OIT sobre la Agenda de Desarrollo después de 2015

La importancia del empleo y de los medios de vida en la agenda para el desarrollo posterior a 2015

- «El desarrollo viene con el empleo»
- El trabajo permite a los hogares de bajos recursos superar la pobreza, y que la expansión del empleo productivo y decente es la vía hacia el crecimiento y la diversificación de las economías. En el contexto actual de una economía internacional frágil y turbulenta, la creación de empleos es la prioridad mundial más acuciante en materia de desarrollo
- En un momento en que las Naciones Unidas y la comunidad internacional debaten sobre la agenda para el desarrollo de los próximos decenios, el empleo debería ocupar un papel protagónico en las discusiones.
- La aspiración de contar con empleos y medios de vida más remuneradores y basados en la dignidad y el respeto constituye un objetivo de desarrollo con el que se identifica la gente en todas partes del mundo.

La importancia del empleo y de los medios de vida en la agenda para el desarrollo posterior a 2015

- El fuerte crecimiento económico de las últimas décadas, antes de la crisis, no permitió asegurar una creación de empleo sólida ni resultados económicos incluyentes.
- La consecución del empleo pleno y productivo y del trabajo decente para todos es una de las metas establecidas para erradicar la pobreza extrema y el hambre en el marco de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.
- En los próximos diez años, se necesitarán aproximadamente entre 45 y 50 millones de empleos nuevos cada año únicamente para seguir el ritmo de crecimiento de la población mundial en edad de trabajar y reducir el desempleo ocasionado por la crisis.
- Desarrollo incluyente, equitativo y sostenible deben apoyarse en el empleo.

La importancia del empleo y de los medios de vida en la agenda para el desarrollo posterior a 2015

■ La importancia de un marco mundial

- A medida que el entorno económico externo se vuelve menos estable y propicio, la posibilidad de progreso depende cada vez más de la aplicación de políticas nacionales que promuevan un crecimiento favorable a la creación de empleo y a la reducción de la pobreza.
- ¿Cuál es el valor añadido de la integración de esos objetivos en un nuevo marco mundial?
- Dicha integración movilizaría la asistencia internacional para el desarrollo. Los países de ingresos bajos necesitan apoyo para invertir tanto en infraestructuras que creen empleos a corto plazo como en el desarrollo de competencias e innovaciones que aumenten la productividad y los ingresos de los trabajadores a mediano plazo.

La importancia del empleo y de los medios de vida en la agenda para el desarrollo posterior a 2015

- **Establecer objetivos y seguir de cerca los progresos**
- Dar más relieve al objetivo del **empleo pleno y productivo y el trabajo decente** como meta central de la agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015.
- Las metas nacionales deberían proporcionar indicadores que permitan abordar los componentes fundamentales pertinentes de los diferentes contextos nacionales: las necesidades especiales de las mujeres, los jóvenes y los grupos vulnerables, la importancia de la agricultura y la economía informal.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- Responsabilidad Social Corporativa se refiere a la contribución activa y voluntaria de las empresas para la mejora social, económica y ambiental, además del cumplimiento de leyes y reglamentos, mejorando su situación competitiva y valor agregado.
- Conjunto de prácticas y estrategias para integrar sistemas de gestión empresarial con el fin de garantizar el establecimiento de los elementos necesarios para el desarrollo y la aplicación de políticas y programas coherentes con los valores en los que depende la organización.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- La responsabilidad social corporativa se muestra en la bolsa de valores. Pero esto no siempre se mide de forma homogénea, pero depende del modelo e índice utilizado.
- Los índices de sostenibilidad son indicadores del mercado de acciones que integran empresas listadas que optan por políticas socialmente responsables, combinando éxito económico con desarrollo sostenible. Los dos índices más importantes son el Dow Jones Sustainability Index (DJSI) y el FTSE4 Good.
- El Dow Jones Sustainability Index (DJSI) está compuesto por 342 empresas (27 español). Desde su lanzamiento en 1998, se ha convertido en uno de los principales exponentes de una tendencia denominada "inversión sostenible".

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- El FTSE4 Good abarca a las empresas que cumplen los requisitos de trabajo para la sostenibilidad ambiental, desarrollando relaciones positivas con las partes interesadas y defendiendo y apoyando derechos humanos universales
- A través de estos indicadores, las empresas creen la gestión responsable a través de prácticas avanzadas en las diferentes facetas que constituyen sustentabilidad y responsabilidad corporativa.
- Entre esos valores, y en la perspectiva de la prevención de riesgos ocupacionales, es importante considerar la seguridad y la salud de todos los agentes involucrados y relacionados con la actividad de la empresa.
- Los aspectos que deben ser acreditados en términos de gestión de salud y seguridad,
- Absentismo



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- Iniciativas relacionadas con:
 - *Ergonomía en el lugar de trabajo.*
 - *Iluminación*
 - *Ruido*
 - *Calidad del aire interior*
 - *Actividades de fitness o promoción de ellas.*
 - *Flexibilidad en el horario de trabajo.*
 - *Contratos de teletrabajo.*
 - *Instalaciones para el cuidado de niños.*
 - *Compensación por permiso de maternidad superior a la legalmente establecida.*
- Incentivos a los hábitos de vida saludables.





EMPRESAS DEL FUTURO

Los factores que impulsarán los cambios en las profesiones del futuro

- El informe *The future of Jobs* ("El futuro del trabajo", en traducción libre) realizado por el Foro Económico Mundial.
- Los principales factores demográficos y socioeconómicos de cambio en los empleos identificados en el estudio fueron:
 - *Cambios en el ambiente de trabajo y acuerdo flexibles de trabajo - 44%*
 - *Crecimiento de la clase media en mercados emergentes - 23%*
 - *Cambios climáticos y escasez de recursos naturales - 23%*
 - *Aumento de la volatilidad geopolítica (cambios en las barreras geográficas) - 21%*
 - *Mayor interés del nuevo consumidor en relación con cuestiones éticas y de privacidad - 16%*
 - *Longevidad y envejecimiento de la población - 14%*
 - *Poblaciones más jóvenes en mercados emergentes - 13%*
 - *Aumento de las aspiraciones y del poder económico de las mujeres - 12%*
 - *Rápida urbanización - 8%*

Los factores que impulsarán los cambios en las profesiones del futuro

- El informe *The future of Jobs* ("El futuro del trabajo", en traducción libre) realizado por el Foro Económico Mundial.
- En cuanto a las principales tecnologías que deben impulsar los cambios en el futuro el trabajo, éstas fueron las indicaciones apuntadas en el estudio:
 - *Internet móvil y tecnología en nube* - 34%
 - *Crecimiento en el poder de computación y Big Data* - 26%
 - *Nuevas fuentes y tecnologías de energía* - 22%
 - *Internet de las cosas* - el 14%
 - *Crowdsourcing y economía de compartir* - 12%
 - *Robótica avanzada y transporte autónomo* - 9%
 - *Inteligencia artificial* - 7%
 - *Producción avanzada e impresión 3D* - 6%
 - *Materiales avanzados, biotecnología y genómica* - 6%

AGENDA 2030

THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

1 FIN DE LA POBREZA



- Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en el mundo, actualmente medida por un ingreso por persona inferior a 1,25 dólares de los Estados Unidos al día
- Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los vulnerables

2 HAMBRE CERO



- Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

3 SALUD Y BIENESTAR



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

- Para 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles
- Lograr la cobertura sanitaria universal
- Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo

Accidentes de Trabajo en Brasil

- En una iniciativa de asociación entre la Organización Internacional del Trabajo y el Ministerio Público del Trabajo, se creó una estructura para analizar y verificar los diversos bancos de datos creados en el país para que fuera posible ver todos estos datos y utilizarlos para algo que pudiera tener algún retorno para todos.

Estado	Comunicações de Acidentes	%
São Paulo	1.129.260	37,31
Minas Gerais	306.606	10,13
Rio de Janeiro	239.827	7,92
Rio Grande do Sul	239.806	7,92
Paraná	231.586	7,65
Santa Catarina	157.475	5,20
Goiás	82.373	2,72
Bahia	72.097	2,38
Pernambuco	70.283	2,32
Espírito Santo	69.939	2,31

ACCIDENTES DE TRABAJO EN BRASIL

Herramientas Brasileiras para la Gestión de Prevención

- La Constitución Federal de 1988, en su art. 7, caput, incisos XXII y XXIII, consagra este derecho, in verbis:
 - *Art. 7º Son derechos de los trabajadores urbanos y rurales, además de otros que apunte a la mejora de su condición social:*
 - *[...]*
 - *XXII - reducción de los riesgos inherentes al trabajo, por medio de normas de salud, higiene y seguridad;*
 - *XXIII - adicional de remuneración para las actividades penosas, insalubres o peligrosas, en la forma de la ley. (Brasil, 1988)*

Medio ambiente de trabajo sano en el plano infraconstitucional

- La legislación infraconstitucional vigente establece los elementos necesarios para un medio ambiente sano de trabajo.
- La Consolidación de las Leyes del Trabajo (CLT), en el Título II, Capítulo V - De la seguridad y de la medicina del trabajo, trata de las cuestiones relacionadas con los órganos de seguridad y medicina del trabajo en las empresas, suministro y uso de equipos de protección individual (EPI), medidas preventivas de medicina del trabajo, cuestiones sobre iluminación, ventilación, confort térmico, prevención de la fatiga, entre otras.
- La norma celetista deja a cargo del Ministerio de Trabajo la especificación, en normas más amplias y detalladas, de éstas y de otras cuestiones relacionadas a la seguridad y medicina del trabajo.

Medio ambiente de trabajo sano en el plano infraconstitucional

- Además, la CLT especifica algunas acciones que deben ser adoptadas por el empleador, a fin de prevenir daños a la salud de los empleados, evaluar, combatir y concientizar acerca de los riesgos existentes en el ambiente de trabajo, tales como:
 - *Realizar exámenes médicos periódicos de admisión y de despido;*
 - *Mantener Servicio Especializado en Ingeniería de Seguridad y en Medicina del Trabajo (SESMT), órgano responsable por las medidas administrativas de seguridad y medicina del trabajo;*
 - *Instalar una Comisión Interna de Prevención de Accidentes (Cipa), encargada de recoger informaciones y proponer modificaciones, realizar inspecciones, sugerir entrenamiento de seguridad y medicina, divulgar normas de seguridad y salud, trabajo desempeñado, algunas veces, en conjunto con el SESMT;*
 - *Mantener el Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO), elaborado por un médico del trabajo. Por ese programa es posible medir la aptitud de salud entre el empleado y su actividad funcional, así como mantener esa aptitud en el curso de la relación de empleo.*
- Todas estas medidas, como se ha dicho, tienen por objeto promover la dignidad, la salud y la seguridad del trabajador en su entorno laboral.

PNSST

- El Programa de Trabajo Seguro - Programa Nacional de Prevención de Accidentes de Trabajo es una iniciativa del Consejo Superior de Justicia del Trabajo y del Tribunal Superior del Trabajo, en asociación con diversas instituciones públicas y privadas, buscando la formulación y ejecución de proyectos y acciones nacionales orientados a la prevención de accidentes de trabajo y al fortalecimiento de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Medio ambiente de trabajo saludable a nivel internacional

NORMATIVAS OIT

- La norma más expresiva sobre seguridad, salud y medio ambiente del trabajo a nivel internacional es la Convención nº 155 de la OIT, ratificada por el Decreto Legislativo nº 2, de 17.03.1992, y promulgada por el Decreto nº 1.254, de 29.09.1994.
- Esta Convención preconiza la creación de políticas sociales y económicas relacionadas con la salud y la seguridad del trabajador y el medio ambiente del trabajo.
- La OIT, en el sentido de enfrentar la crisis mundial, el desempleo, la falta de seguridad en el trabajo, la precarización y la desregulación, creó un protocolo de intenciones denominado Agenda Global del Trabajo Decente, con el fin de cambiar esa concepción meramente mercantilista de los derechos laborales, que son paulatinamente reducidos a la condición de elemento económico insertado en un contexto empresarial.*

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



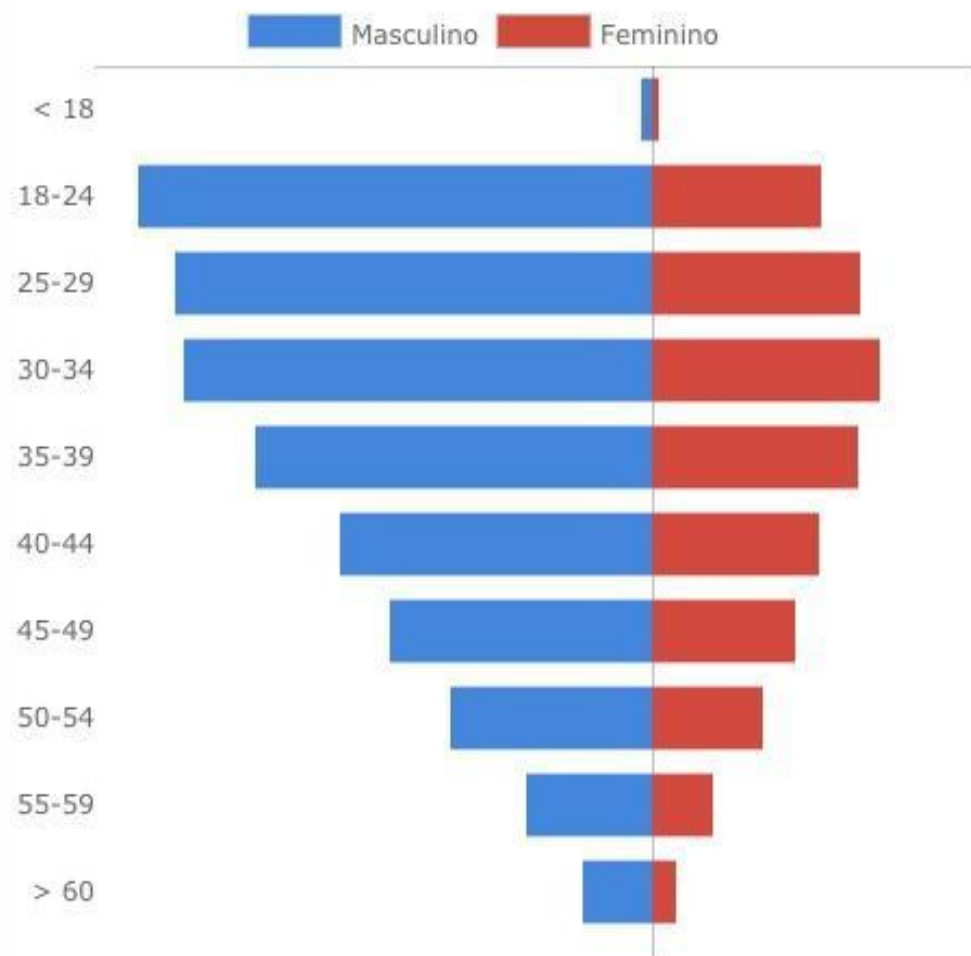
- Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento
- Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Registros de Acidentes de Trabalho por Idade e Sexo (2012-2017)



Copy

Download

Idade	Masculino	%	Feminino	%
< 18	11.329	72,27	4.346	27,73
18-24	479.695	75,33	157.130	24,67
25-29	445.784	69,82	192.657	30,18
30-34	437.861	67,49	210.956	32,51
35-39	370.389	66,08	190.117	33,92
40-44	291.652	65,30	154.951	34,70
45-49	244.416	64,85	132.472	35,15
50-54	189.340	64,77	102.997	35,23
55-59	118.791	67,79	56.440	32,21
> 60	66.143	75,33	21.656	24,67

Mostrando de 1 até 10 de 10 registros

Anterior

1

Próximo

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

- Crecimiento del producto interno bruto de al menos el 7% anual en los países menos adelantados.
- Productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación
- Centrar en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra
- Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

- Empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor
- Reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación
- Erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas
- Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro
- Inclusión de los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

- Políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales
- Fortalecer la capacidad de las instituciones financieras nacionales para fomentar y ampliar el acceso a los servicios bancarios, financieros y de seguros para todos
- Aumentar el apoyo a la iniciativa de ayuda para el comercio en los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, incluso mediante el Marco Integrado Mejorado para la Asistencia Técnica a los Países Menos Adelantados en Materia de Comercio
- Desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Industria, Innovación y Infraestructura

- Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano.
- Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo
- Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Reducción de las
Desigualdades

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Ciudades y Comunidades
Sostenibles

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Producción y Consumo Responsables

- Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes
- Ayudar a los países en desarrollo a fortalecer su capacidad científica y tecnológica para avanzar hacia modalidades de consumo y producción más sostenibles

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Acción por el Clima

- Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas

- Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños
- Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos
- Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas
- Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades
- Ampliar y fortalecer la participación de los países en desarrollo en las instituciones de gobernanza mundial

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

- Aumentar el apoyo internacional para realizar actividades de creación de capacidad eficaces y específicas en los países en desarrollo
- Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible
- Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil,
- Mejorar el apoyo a la creación de capacidad prestado a los países en desarrollo, para aumentar significativamente la disponibilidad de datos oportunos, fiables y de gran calidad

Empresas del Futuro

- La responsabilidad social corporativa se muestra en la bolsa de valores. Pero esto no siempre se mide de forma homogénea, pero depende del modelo e índice utilizado.
- A través de estos indicadores, las empresas creen la gestión responsable a través de prácticas avanzadas en las diferentes facetas que constituyen sustentabilidad y responsabilidad corporativa. Una vez que se ha aprobado un riguroso proceso de análisis y selección, estos índices incorporan sólo las empresas que toman decisiones no sólo sobre la base de criterios financieros, sino también sociales, ambientales y relacionados con la seguridad y la salud de sus trabajadores.
- En el Derecho del Trabajo, en particular, la idea de pluralismo está presente desde su formación histórica hasta los días actuales, manifestándose de diversos modos, entre los cuales se destacan los principios de la protección del empleado, de la autonomía colectiva y de la no discriminación. En este cuadro de alta complejidad, se evidencia la gran importancia de la realización de diferentes formas de observación sobre los reflejos de las nuevas tecnologías en el ambiente de trabajo.

Empresas del Futuro

- La integridad física y mental de los trabajadores expuestos a las nuevas tecnologías sólo podrá ser alcanzada e implementada con la efectividad del derecho a un medio ambiente de trabajo equilibrado y sano, que concrete en primera y última instancia el principio de la dignidad de la persona humana (del trabajador) .
- Frente a esta realidad, corresponde al empleador que utilice nuevas tecnologías en su producción, considerar al trabajador que está directa y habitualmente expuesto a los riesgos potenciales, tomando las medidas necesarias, entre las conocidas, para preservar la salud de éstos y actuar siempre bajo el manto precaución.
- El principio de precaución es (y debe ser) un fuerte aliado en la búsqueda de la efectividad del derecho a la salud y al medio ambiente adecuado, imponiéndose la utilización de este principio frente a la falta de legislación específica, de modo que se preserve la integridad de la salud de los involucrados y del medio ambiente, y así garantizar la efectividad del principio de la dignidad de la persona humana, vector de nuestro sistema jurídico.